

## [2026년도 울산상공회의소 실무교육]

# 노동조합법 제2·3조 개정(노랑봉투법)에 따른 기업 대응 실무교육

교육 목적	노동조합법 제2조·제3조 개정(일명. 노랑봉투법) 시행에 임박하여 고용노동부 매뉴얼을 통해 개정 내용을 정확히 이해하고 사용자로서 준비하고 대응할 실무사항이 무엇인지 학습하여 현장 노사관계 관리능력을 높임
-------	--

일 시	2026. 2. 10(화) 13:30~17:30 (4시간)
장 소	울산상공회의소 6층 2회의실
강 사	공인노무사 김관민 - 대한·서울상공회의소 노동법·인사노무 강사 - 정동 노무사·컨설팅그룹 대표노무사
교 육 대 상	회원기업 인사·노무 담당자 70명

교 육 일정		
구분	시간	주 요 내 용
노동조합법의 이해	1.0	<ul style="list-style-type: none"><li>- 노동조합법의 구조</li><li>- 현장 적용시 반드시 알아야 할 노동법의 기본원리</li><li>- 복수노조 하에서의 단체교섭 쟁점과 법상 절차</li><li>- 단체협약과 부당노동행위 및 그 구제절차와 사용자 책임</li></ul>
고용노동부 매뉴얼에 기반한 노동조합법 개정의 핵심 쟁점 이해	2.0	<ul style="list-style-type: none"><li>- 원청 사업장으로의 사용자성 확대</li><li>- 노동쟁의 대상 확대와 실질적 지배 여부의 판단</li><li>- 이외 개정 사항_손해배상 청구 제한과 면제 등</li></ul>
노동조합법 개정에 따른 원하청 간 교섭 방법과 교섭창구 단일화	1.0	<ul style="list-style-type: none"><li>- 원청 사용자와 하청노조 간 교섭 방법</li><li>- 교섭창구 단일화 절차와 방법</li><li>- 노동위원회의 교섭 단위 분리 과정</li></ul>